

전국규모연맹체 표준 규약

2014. 2. 13.



[사]대한근대5종연맹

전국규모연맹체 표준 규약

2014년 2월 13일 제정

2016년 4월 11일 제2차 임시이사회 개정

2020년 11월 27일 제3차 임시이사회 개정

2025년 7월 17일 제7차 임시이사회 개정

제 1 장 총 칙

제1조(근거 및 명칭) ① 이 규정은 대한근대5종연맹(이하 ‘대한연맹’라 칭한다.)정관 제5조(조직) 제3항 규정에 따라 회원으로 가입이 승인된 전국규모연맹체(이하“본 연맹”라 한다.)의 조직 및 운영에 관한 사항을 규정한다.

② 대한연맹 산하단체는 근대5종 ○○○의 대표성을 반영하여 “○○○○근대5종연맹”이라 칭하고, 그 영문명칭으로는 “○○○○○○ Modern Pentathlon Federation”(약칭 “○○○○”) 이라 한다.

제2조(목적 및 지위) ① 본 연맹은 아마추어 정신에 입각하여 등록단체(팀) 상호간의 자치적인 활동을 통하여 친목을 도모하고 ○○ 근대종의 저변확대와 경기력 향상 및 가입단체의 지도 육성을 목적으로 한다.

② 본 연맹은 대한민국 근대5종을 소관하는 대한근대5종연맹의 전국규모연맹체로써 ○○○부 근대5종을 대표하는 단체이다.

제3조(소재지 등) ① 본 연맹의 사무소는 ○○○○ 에 둔다.

② 본 연맹은 법인으로 할 수도 있다.<신설 2025. 7. 17.>

제4조(사업) ① 본 연맹은 제2조의 목적을 달성하기 위하여 대한연맹의 승인을 받아 다음 각 호의 사업을 한다.

1. 전국○○근대5종경기대회의 주최 및 주관
2. 동일급 국제교환경기대회 주최·주관 및 참가
3. 근대5종 경기기술의 연구 및 향상
4. 근대5종 선수 및 심판, 운영요원 등의 양성 지원
5. 근대5종 동호인 조직 및 스포츠클럽 육성 지원
6. 근대5종 생활체육프로그램 개발·보급
7. 대한연맹이 인정하거나 위임받은 사업
8. 본 연맹 사업수행에 필요한 재원조달을 위한 수익사업
9. 기타 산하단체의 목적달성에 필요하다고 인정되는 사업

제 2 장 회 원

제5조(회원의 자격) ① 회원은 대한연맹에 선수등록을 필한 ○○단체 및 ○○근대5종부 (학교

및 실업)로 구성된 단일팀으로 한다.

② 회원은 회장에게 탈퇴서를 제출함으로써 자유롭게 탈퇴할 수 있으며, 이를 산하단체 이사회의 의결로써 확정하고, 회장은 이를 차기 대의원총회에 보고하여야 한다.

제6조(회원의 권리와 의무) ① 회원은 대한연맹 정관 제5조의2의 권리와 의무를 갖는다.<개정 2025. 7. 17.>

② 회원은 대한연맹 정관 제6조제3항에 따른 대한체육회 도핑방지규정을 지켜야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

제 3 장 총 회

제7조(총회의 구성 및 기능) ① 본 연맹의 대의원은 각 회원단체 대표가 당연직 대의원이며, 회원단체의 장이 부득이한 사유로 총회에 출석할 수 없는 경우에는 대리인을 지명하여 권한대행으로 출석하게 할 수 있다. 이 경우 대리인의 권한은 해당 총회에서만 대의원과 동일한 권한을 가진다.

② 각 가맹단체의 장은 제1항에 따라 대리인을 지명하는 경우에는 총회 3일 전에 본 연맹에 서면으로 그 사실을 통보 하여야 한다.

③ 제1항에 따른 대의원수가 9명 미만으로 총회 구성에 곤란한 사유가 있을 때에 제29조 제4항 제1호 및 제2호의 구분에 따른 등록팀과 체육동호인조직(스포츠클럽을 포함한다)의 장을 포함하여 총회를 구성할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

④ 제3항의 대의원을 포함한 대의원수가 9명 미만인 경우 대한연맹의 승인을 받아 별도의 대의원 구성을 할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

⑤ 제1항에 따라 대의원 자격을 가진 사람이 본 연맹의 임원이 되는 경우에는 대의원 자격을 상실하며, 해당 단체에서 추천한 부회장 1명이 대의원이 된다.<신설 2025. 7. 17.>

⑥ 본 연맹의 임원은 대의원 및 대의원의 대리인이 될 수 없다.<신설 2025. 7. 17.>

⑦ 본 연맹의 총회는 다음 각 호의 사항을 의결한다.<신설 2025. 7. 17.>

1. 본 연맹의 해산 및 규약변경에 관한 사항
2. 본 연맹 임원의 선출 및 이사의 증원, 임원 해임에 관한 사항
3. 사업결과 및 결산에 관한 사항
4. 그 밖의 중요사항<신설 2025. 7. 17.>

⑧ 대한체육회 정관 제12조에 따라 연맹이 관리단체로 지정된 경우 제1항 각호의 대의원은 관리단체 지정 일부터 2년간 소속 단체장으로서의 직무가 정지된다. 다만, 관리단체 운영 상황에 따라, 체육회 이사회의 의결을 거쳐 직무정지 기간이 조정될 경우 이에 따른다. <신설 2025. 7. 17.>

제8조(총회의 소집) ① 정기총회는 매 회계연도 종료 후 1개월 이내에 본 연맹 회장이 소집한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 본 연맹의 임시총회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 15일 이내에 본 연맹 회장

이 개최하여야 한다.

<개정 2025. 7. 17.>

1. 본 연맹의 장이 필요하다고 인정하는 경우
2. 재적이사 과반수가 회의의 목적을 제시하여 소집을 요구한 때
3. 재적대의원 3분의 1 이상이 회의의 목적을 제시하여 소집을 요구한 때
4. 감사가 소집을 요구한 때

③ 총회 소집권자의 결위 또는 제2항 제2호부터 제4호까지에도 불구하고 본 연맹 회장이 정당한 사유 없이 15일 이내에 총회를 소집하지 않은 때에는 소집을 요구한 이사, 대의원(회장직무대행 포함) 또는 감사가 대한연맹의 승인을 받아 총회를 소집할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 총회의 소집은 늦어도 개최 7일전에 안건·일시 및 장소를 명기하여 서면(전자문서를 포함한다)으로 대의원에게 통지하여야 한다. 다만, 긴급한 사유가 있을 때에는 그 기간을 단축할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

⑤ 총회는 통지된 안건에 한하여서만 의결할 수 있다. 다만, 출석대의원 전원의 찬성이 있는 경우에는 그 외의 안건에 대하여도 상정하여 의결할 수 있다.

⑥ 총회는 대면회의를 원칙으로한다. 다만, 감염병 또는 천재지변 등 특별한 사정으로 대면회의 실시가 어려울 경우 원격통신수단 또는 서면결의서 제출 등의 방식으로 심의·의결 할 수 있으며, 이에 필요한 사항은 별도로 정한다. 이 경우 비공개 또는 무기명 투표가 필요한 안건은 의결할 수 없다.

[전면개정 2025. 7. 17.]

제9조(의장) 본 연맹의 장은 총회의 의장이 된다. 다만, 회장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없는 때에는 회장이 부회장 선임 시 정한 순서 또는 정한 순서가 없을 경우 부회장 중 연장자 순으로 의장이 된다.

② 제8조 제3항에 따라 소집된 총회의 경우에는 해당 총회의 소집을 요구한 이사, 대의원 또는 감사 중 연장자가 총회의 소집권자가 되고, 출석대의원 중 연장자의 사회로 출석대의원 중에서 의장을 선출한다.

[전면개정 2025. 7. 17.]

제10조(의사 및 의결정족수) ① 총회는 이 규정에 특별히 정한 것을 제외하고는 재적대의원의 과반수 출석으로 개최하고, 출석대의원의 과반수 찬성으로 의결한다. 이 경우 관리단체는 재적대의원 수에는 포함되나 출석대의원 수에는 포함되지 않으며, 의결권도 행사할 수 없다.<개정 2025. 7. 17.>

② 제명안은 총회에서 재적 대의원의 과반수 찬성으로 발의되고, 재적대의원 3분의 2 이상의 찬성으로 의결한다.<신설 2025. 7. 17.>

③ 제2항에 따라 회원을 제명하려는 경우에는 그 의결에 앞서 해당 단체에게 소명기회를 주어야

한다.<신설 2025. 7. 17.>

④ 제명안이 의결되었을 때에는 즉시 효력이 발생한다.<신설 2025. 7. 17.>

제11조(임원의 불신임) ① 총회는 본 연맹의 임원에 대하여 부분적 또는 전체적으로 해임을 의결할 수 있다.

② 제1항에 따라 임원 전원을 해임할 경우에는 임원의 임기 경과와 관계없이 해임할 수 있으며, 일부 임원을 해임할 경우에는 해당 임원이 선출된 날부터 만 1년이 경과해야 한다. 다만, 해당 임원이 기소된 경우에는 경과기간의 제한을 두지 아니한다.

③ 해임안은 재적대의원의 과반수 찬성으로 발의되고, 재적대의원의 3분의 2 이상의 찬성으로 의결하되, 그 의결에 앞서 해당 임원에게 소명기회를 주어야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 해임안이 의결되었을 때에는 해당 임원은 즉시 해임된다.

⑤ 해인안이 의결되면 총회는 빠른 시일 내에 신임임원을 선출하여 본 연맹의 업무수행에 차질이 없도록 해야 한다.

제12조(총회의결 제척사유) 의장 또는 대의원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 그 의결에 참여하지 못한다.

1. 임원 선출 및 해임에 있어 자신에 관한 사항을 의결할 때
2. 금전 및 재산의 수수를 수반하는 사항으로서 자신과 본 연맹의 이해가 상반될 때

제13조(총회의 운영) 이 규정 외 본 연맹의 총회 운영에 필요한 사항은 대한연맹의 정관 ‘대의원 총회 및 이사회 규정’을 준용한다.<신설 2025. 7. 17.>

제 4 장 이 사 회

제14조(이사회의 구성 및 기능) ① 본 연맹의 이사회는 본 연맹 회장, 부회장 및 이사로 구성된다.

② 본 연맹의 이사회는 다음 사항을 심의 의결한다.

1. 사업계획 및 예산에 관한 사항
2. 규정의 제정 및 개정
3. 기본 자산의 편입 및 처분에 관한 사항
4. 각종 위원회의 설치 및 운영에 관한 사항
5. 총회에서 위임받은 사항
6. 총회 안건 상정에 관한 사항
7. 그 밖의 중요사항<개정 2025. 7. 17.>

제15조(이사회의 소집) ① 본 연맹의 회장은 필요에 따라 이사회를 소집하고 그 의장이 된다.

② 이사회를 소집하고자 할 때에는 회의 5일 전까지 안건·일시·장소를 명기하여 서면(문서를 포함한다) 으로 각 이사에게 통지하여야 한다. 다만, 긴급한 사유가 있을 때에는 그 기간을 단축할 수 있다.

③ 본 연맹의 회장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 소집요구가 있을 때에는 10일 이내에

이사회를 소집하여야 한다.

1. 재적이사 과반수가 회의목적을 제시하고 소집을 요구한 때

2. 제24조제4항제5호의 보고를 위해 감사가 소집을 요구한 때<개정 2025. 7. 17.>

④ 제3항에도 불구하고 이사회가 소집되지 않은 경우, 소집을 요구한 이사 또는 감사가 이사회를 소집할 수 있다. 다만, 이사가 이사회를 소집한 경우에는 이사 중 연장자가 이사회 소집권자가 되고, 이사 중 연장자의 사회로 출석이사 중에서 의장을 선출한다.

⑤ 이사회는 미리 통지된 안전에 한하여서만 의결할 수 있다. 다만, 출석이사 전원의 찬성이 있는 경우에는 그 외의 안전을 상정하여 의결할 수 있다.

⑥ 이사는 금전 및 재산의 수수를 수반하는 사항 등으로 자신과 본 연맹의 이해가 상반될 때는 그 의결에 참여하지 못한다.

⑦ 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 원격통신수단 등에 의해 심의 및 결의하는 방식으로 할 수 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 출석한 것으로 본다.

제16조(의사 및 의결정족수) 이사회는 이 규약에 특별히 규정한 것을 제외하고는 재적이사 과반수의 출석으로 개최하고 출석이사의 과반수 찬성으로 의결한다. 다만, 가부동수일 때에는 부결된 것으로 본다.

제17조(긴급한 업무의 처리) ① 본 연맹의 회장은 그 내용이 경미하거나 또는 긴급하다고 인정될 때에는 이를 집행할 수 있으며, 차기 이사회에 이를 보고하여 승인받아야 한다.

② 본 연맹의 회장은 부의사항의 내용이 경미하거나 또는 긴급하다고 인정될 때에는 서면결의로써 이사회 의결을 대신할 수 있다. 다만, 재적이사과반수가 정식으로 회부할 것을 요구할 때에는 이에 따라야 한다.

제 5 장 임 원

제18조(임원) ① 본 연맹은 다음의 임원을 둔다.

1. 회장 1명

2. 부회장 7인 이하(전문체육, 생활체육, 지역체육, 여성체육을 대표하는 인사 1명씩 포함)<개정 2025. 7. 17.>

3. 이사 15명 이상 29명 이하(회장, 부회장 포함)

3. 감사 2인

② 제1항 제3호에서 정한 임원의 수는 본 연맹 총회 의결로 10명 이하로 증원할 수 있다.(이사로 한정)<개정 2025. 7. 17.>

③ 본 연맹의 임원은 연맹에서 다른 임원의 직위를 겸직할 수 없다.

④ 임원은 등록선수로 활동할 수 없으나 본 연맹 총회의 의결을 거쳐 이를 달리할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

제19조(회장의 선출) ① 회장은 회장선출기구에서 선출한다.

② 제1항에도 불구하고 특수한 사정으로 인해 총회에서 회장 선출이 불가피한 경우 본 연맹은 대한연맹의 심사를 거쳐 승인을 받아야 한다.

③ 제1항에 따른 회장선출기구는 대의원, 선수, 지도자, 심판, 동호인 등으로 100명 이상 300명 이하로 구성하여야 한다. 다만, 지도자, 심판, 동호인의 경우에는 본 연맹의 임직원은 제외한다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 제3항에 따른 회장선출기구의 인적 구성은 대한연맹 정관 제19조를 준용하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

제19조의2(회장선거 후보자 등록) ① 회장선거 후보자는 본 연맹에 서면으로 후보자 등록신청을 하여야 하며, 등록 시에 기탁금을 납부하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 회장 후보자 등록을 위한 제출서류, 기탁금의 금액 등 본 연맹의 회장선거를 위해 필요한 사항은 본 연맹이 체육회의 ‘회장선거관리규정’에 따라 별도로 정한 후 대한연맹의 승인을 받아야 한다. 다만, 정회원·준회원 단체에 한한다.<개정 2025. 7. 17.>

제19조의3(당선인 결정) ① 회장선거는 무기명 비밀투표로 하며 유효투표 중 다수의 득표를 한 사람을 당선인으로 결정한다.

② 다수 득표수가 동수인 경우에는 연장자를 당선인으로 결정한다.

③ 후보자가 1명인 경우, 선거관리위원회는 제26조 임원의 결격사유를 심사하고 하자가 없을 경우 그 1명을 투표 없이 당선인으로 결정한다.

제19조의4(기탁금 반환) ① 본 연맹은 제19조의2제1항에 따라 납부 받은 기탁금에 대하여 다음 각 호에 해당하는 경우 일부 또는 전부를 30일 이내에 유효투표총수의 100분의 10 이상을 득표한 후보자에게 반환하여야 하며, 반환되지 않는 기탁금은 본 연맹에 귀속된다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 후보자가 당선되거나 사망한 경우와 유효투표총수의 100분의 15 이상을 득표한 경우에는 기탁금 전액

2. 후보자가 유효투표총수의 100분의 10 이상 100분의 15 미만을 득표한 경우에는 기탁금의 100분의 50에 해당하는 금액

② 제1항제1호 및 제2호에 따라 기탁금 반환의 기준으로 정한 유효투표총수의 비율 기준은 본 연맹의 특성에 따라 100분의 10 이상 100분의 25의 범위 안에서 정할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

제20조(선거의 중립성) ① 본 연맹은 선거 공정성 확보를 위하여 소재지 관할 선거관리위원회에 선거관리를 위탁할 수 있다. 본 연맹에서 직접 선거관리를 하고자 할 경우에는 공정한 선거관리를 위하여 중립적인 인사로 선거운영위원회를 구성하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 본 연맹이 직접 선거운영위원회를 구성하려는 경우, 다음 각 호의 요건을 준수하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 7명 이상 11명 이하의 위원으로 구성하여야 한다.

2. 선거운영위원회 위원은 이사회의 동의를 얻어 회장이 위촉하여야 한다. 다만, 회장을 포함한 이사가 제11조에 의한 불신임 의결 사임 또는 법원에 의한 직무정지 등으로, 이사가 15명 미만이 되어 정상적인 이사회 기능을 수행할 수 없을 때 총회에서 선거운영위원회를 구성할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

정 2025. 7. 17.>

3. 본 연맹과 관계가 없는 외부위원(학계, 언론계, 법조계 등)이 전체 위원 3분의 2 이상이어야 한다.

4. 위원장은 위원 중 호선하며, 본 연맹과 관계가 있는 위원은 위원장으로 선임될 수 없다.

③ 본 연맹의 임직원은 대한체육회의 회장선거, 본 연맹, 대한체육회의 다른 회원종목단체, 시·도 체육회 및 시·도종목단체 등 체육단체의 선거와 관련하여 부당한 영향력을 행사하거나 그 밖의 선거결과에 영향을 주는 행위를 하여서는 아니 되며, 대한체육회, 본 연맹, 시·도체육회 및 시·도종목단체의 다른 임직원, 대의원, 선거인단 등에 대하여 이러한 행위를 하도록 요구하거나, 이에 따른 보상 또는 보복으로써 이익 또는 불이익을 약속하여서는 안 된다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 본 연맹의 임원이 제3항을 위반하는 경우 재적이사(다른 체육단체의 경우 해당단체의 재적이사)로 한다.) 3분의 1 또는 재적대의원(다른 체육단체의 경우 해당단체의 재적대의원으로 한다.) 4분의 1의 동의로 관련자에 대한 징계를 대한연맹에 요구할 수 있다. 이 경우 대한연맹은 특별한 사유가 없으면 관련자를 징계하여야 한다.

⑤ 대한연맹은 본 연맹의 선거 공정성 확보를 위해 본 연맹에 회장선거 관리 등에 관하여 개선을 지시할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

제21조(회장의 직무대행) ① 회장이 사고로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때에는 회장이 부회장 선임 시 정한 순서 또는 정한 순서가 없을 경우에는 부회장 중 연장자 순으로 직무를 대행한다. 단, 외국 국적의 부회장은 제외한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 직무대행의 기간이 사고 발생일로부터 6개월을 초과할 경우에는 60일 이내에 회장을 새로 선출하여야 한다. 다만, 제7조제10항의 직무정지에 따른 직무대행의 경우는 그러하지 않는다.<개정 2025. 7. 17.>

③ 제1항에 따른 직무대행자는 통상적 사무를 수행하며, 정책의 전환, 인사의 이동 등 현상유지의 범위를 벗어난 사무를 처리할 수 없으나 긴급한 사안인 경우에는 이사회 의결로 가능할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

④ 회장이 궐위된 경우 제1항에 따른 사람이 대한연맹의 인준을 받아 직무를 대행하며, 궐위일로부터 60일 이내에 회장을 새로 선출하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

제22조(임원의 선임) ① 본 연맹의 부회장 및 이사는 회장이 추천한 자 중에서 총회에서 선임한다. 단, 대의원총회의 의결로 선임권한을 회장에게 위임할 수 있다. 이 경우 차기 총회에서 선임 결과를 보고하여야 한다.

② 제1항에 따라 위임된 임원 선임권한의 기한은 총회에서 특별히 정한 경우를 제외하고는 위임 받은 이후 첫 번째 이사회 개최 직전까지로 한정한다. <신설 2025. 7. 17.>

③ 임원 구성은 다음 각 호의 요건이 반드시 충족되어야 한다.

1. 동일 대학 출신자 및 재직자가 재적임원수의 40퍼센트를 초과할 수 없다.<개정 2025. 7. 17.>

2. 국가대표선수 출신자가 재적 임원수의 20퍼센트 이상 포함되어야 한다.

3. <삭제 2025. 7. 17.>

4. 특정 성별의 비율이 70퍼센트를 초과하지 않도록 노력하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 제7조 제6항에 따른 대의원의 자격을 가진 사람이 본 연맹의 임원이 되는 경우에는 이사정수(회장, 부회장 포함)의 20퍼센트를 초과할 수 없으며, 이 경우 1개 단체에서 1명만 임원으로 선임될 수 있도록 노력해야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

⑤ 부회장과 이사의 결원이 있을 때에는 회장이 추천한 자를 이사회에서 보선하되 차기 총회에 이를 보고하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

⑥ 감사는 총회에서 선임하며, 제7조제1항의 대의원 중에서 행정감사 1명을 선임하고, 공인회계사 자격을 가진 사람으로 회계감사 1명을 선임하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

⑦ 본 연맹의 회장은 구비서류를 갖추어 대한연맹의 인준을 받아 취임한다.<개정 2025. 7. 17.>

⑧ 본 연맹의 임원이 취임 후에 제26조에 해당하는 사유가 발생하거나 드러나는 경우에는 인준 취소 또는 면직, 해임된다.<개정 2025. 7. 17.>

⑨ 본 연맹 임원의 선임결과를 대한연맹 체육정보시스템에 등록요청하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

제23조(임원의 겸직제한) ① 본 연맹의 대의원 및 임원은 다른 회원종목단체의 대의원 또는 임원을 겸할 수 없다. 다만, 본 연맹은 근대5종 육성에 필요하다고 본 연맹의 총회가 의결한 경우에 다른 회원종목단체의 임원을 선임할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

② 본 연맹의 임원이 다른 회원종목단체의 회장선출에 후보자가 되려는 경우에는 후보자 등록이 시작되는 전날까지 본 연맹 임원직을 사임하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

③ 본 연맹의 임원 중 회계감사는 다른 종목단체의 감사를 겸임할 수 있다.

제24조(임원의 직무) ① 회장은 본 연맹을 대표하고 그 업무를 총괄하며, 무보수 비상근 명예직으로 한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 부회장은 회장을 보좌하고, 회장이 궐위되거나, 사고로 인하여 직무수행이 곤란할 때 회장의 직무를 대행한다.

③ 이사는 이사회를 구성하고 이사회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 의결하며, 회장 및 이사회가 위임한 사항을 처리한다.

④ 감사의 직무는 다음 각 호와 같다.

1. 본 연맹의 재산상황을 감사하는 일

2. 이사회의 운영과 그 업무를 감사하는 일

3. 재산상황 또는 업무집행에 관하여 부정 또는 부당한 것이 있음을 발견할 때에는 이를 이사회, 총회 또는 대한연맹에 보고하는 일

4. 제3호의 보고를 하기 위하여 이사회 또는 총회를 소집하는 일

⑤ <삭제 2025. 7. 17.>

⑥ 본 연맹 임원이 본 연맹, 대한연맹, 대한체육회, 다른 종목단체 및 시·도단체의 운영과 관련된 범죄사실로 기소되었을 경우 그 직무가 정지된다. 다만, 다음 각호의 경우는 그러하지 아니하

다.

1. 기소된 범죄사실의 법정형이 벌금형만 있는 경우
2. 약식명령이 청구된 경우
3. 과실범으로 기소된 경우

⑦ 본 연맹 임원이 본 연맹, 대한연맹, 또는 대한연맹 관계단체의 운영과 관련된 비위의 사유로 대한연맹의 감사처분을 받아 징계절차가 진행중인 경우 그 직무가 정지된다.<개정 2025. 7. 17.>

⑧ 본 연맹의 임원이 해당단체의 운영 이외의 범죄사실로 구속되었을 경우 그 직무가 정지된다.

⑨ 대한연맹 관계단체의 임원 또는 체육단체를 대표하는 사람으로서 본 연맹의 임원이 된 자가 해당 단체에서 직무가 정지되었을 경우 본 연맹 임원으로서의 직무도 당연 정지된다.<개정 2025. 7. 17.>

제24조의 2(임원의 보수) 회장을 비롯한 비상근 임원에게는 보수를 지급하지 않는다. 다만, 업무 수행에 필요한 최소한의 경비는 실비로 지급할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

제25조(임원의 임기) ① 회장, 부회장을 포함한 이사의 임기는 4년으로 하고, 감사의 임기는 2년으로 하되, 1회에 한하여 연임할 수 있다. 다만, 회계감사는 연임횟수를 제한하지 않는다.

② 임기의 기산은 일수를 기준으로 하지 않고 임원을 선출한 정기총회를 기준으로 하고, 감사의 임원의 기산은 다음 각 호와 같이 한다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 회장으로 당선된 후 첫 번째 정기총회일로부터 시작되어 이후 4번째 정기총회일 전날까지로 한다. 다만, 보권선거에 당선된 경우에는 대한연맹이 인준한 날부터 임기가 시작한다.<신설 2025. 7. 17.>

2. 부회장 및 이사는 선임된 총회일로부터 시작되어 이후 4번째 정기총회일 전날까지로 한다. 다만, 제22조제1항에 따라 회장에게 선임 권한을 위임한 경우에는 회장이 선임한 날에 임기가 시작한다.<개정 2025. 7. 17.>

③ 보선된 임원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 하고, 임원 수가 증원되어 선임된 임원의 임기는 다른 임원의 남은 기간으로 한다.

④ 제3항에도 불구하고 잔여임기가 1년 미만인 회장의 보궐선거에서 선출된 회장의 임기는 그 잔여기간에 4년을 추가한 기간으로 보며, 이 경우 제25조의2제3항에도 불구하고 1회 재임한 것으로 본다.

⑤ 제2항에도 불구하고 관리단체의 경우는 회장의 임기는 관리단체 해제한 날을 기준으로 한다.<신설 2025. 7. 17.>

제25조의2(연임 횟수의 산정) ① 임원의 연임 횟수 산정 시 다음 각 호에 따르며, 다른 회원종목 단체의 임원의 경력도 포함한다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 회장의 연임 횟수를 산정할 때에는 회장 이외의 다른 임원으로 활동한 기간은 포함하지 않는다.<개정 2025. 7. 17.>

2. 부회장의 연임 횟수를 산정할 때에는 회장으로 활동한 기간은 포함하나 이사 및 감사로 활동한 기간은 포함하지 않는다.<개정 2025. 7. 17.>

3. 이사 및 감사(회계감사 제외)의 연임 횟수를 산정할 때에는 회장 및 부회장으로 활동한 기간은 포함한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 임원의 연임 횟수 산정 시 연임 여부는 전임 임기의 만료일과 후임 임원으로서의 취임일의 연속여부와 관계없이 전후 임기 내 임원으로서 활동한 이력이 있으면 1회 연임으로 산정한다. (임기 내 사임한 경우도 포함한다.)<신설 2025. 7. 17.>

③ 제25조 제3항의 보선된 임원과 증원으로 선임된 임원은 재임기간과 관계없이 1회 재임한 것으로 산정한다. 다만, 사임한 임원이 동일 임기 내에 임원으로 보선 및 증원된 경우는 재임 횟수를 추가 산정하지 않는다.<신설 2025. 7. 17.>

④ 제25조 제1항에도 불구하고 연맹의 임원은 대한연맹 스포츠공정위원회규정 제18조, 제20조에 따라 임원의 연임 횟수 제한의 예외를 인정받을 수 있다. <신설 2025. 7. 17.>

제26조(임원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 본 연맹의 임원이 될 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 자(회장으로 한정한다.)

2. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

3. 「국민체육진흥법」 제2조제9호가목부터 다목까지의 체육단체 및 시·도 및 시·군·구 종목단체에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형이상을 선고받고 그 형이 확정된 사람(형이 실효된 사람을 포함한다.)<개정 2025. 7. 17.>

4. 「국민체육진흥법」 제2조제9호 가목부터 다목까지의 체육단체 및 시·도 및 시·군·구 종목단체가 주최·주관하는 경기의 결과에 영향을 주는 승부조작에 가담하여 「형법」 제314조 및 「국민체육진흥법」 제47조 및 제48조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 벌금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 사람<개정 2025. 7. 17.>

4의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 실형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 또는 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람<신설 2025. 7. 17.>

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

4의3. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 또는 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 날부터 10년이 지나지 아니한 사람<신설 2025. 7. 17.>

5. 「국민체육진흥법」 제2조제9호가목부터 다목까지의 체육단체 및 시·도 및 시·군·구 종목단체에서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람<개정 2025. 7. 17.>

가. 폭력 및 성폭력 등 성 관련 비위로 자격정지 이상의 징계 처분을 받은 사람

나. 승부조작, 편파판정 횡령·배임으로 자격정지 1년 이상의 징계처분을 받은 사람

다. 자격정지 이상의 징계처분을 받고 그 기간이 종료되지 않은 사람

6. 국회의원, 지방자치단체장, 지방의회의원<개정 2025. 7. 17.>

7. 사회적 물의, 대한연맹과 대한연맹 관계단체로부터 징계는 받지 않았지만 임원의 결격사유에 해당하는 유사 행위 등 그 밖의 적당하지 않은 사유가 있는 사람<개정 2025. 7. 17.>

8. 대한연맹 이사회가 본 연맹을 관리단체로 지정할 당시 본 연맹의 임원이었던 자로 지정일로부터 5년이 지나지 않은 사람(지정일로부터 6개월 전까지 임원이었던 사람 포함)<개정 2025. 7. 17.>

② 회장의 친족(「민법」 제777조에 따른 친족을 말한다)은 임원이 될 수 없다.

③ 본 연맹과 거래관계에 있는 사업체의 임직원은 본 연맹의 임원이 될 수 없다. 다만, 본 연맹의 필요에 따라 해당자를 임원으로 선임하고자 하는 경우 본 연맹은 해당자로부터 본 연맹과 위법·부당한 거래를 하지 않겠다는 서약서를 제출받아 총회에서 선임할 수 있다. 이 경우 해당 임원과 본 연맹 간 거래관계에 위법·부당의 이의가 제기되면 대한연맹이 직권으로 조사할 수 있으며 그 결과에 따라 해당 임원을 해임할 경우 이에 따른다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 임원은 제1항부터 제3항까지 규정에 해당하지 않는다는 서약서를 제출하여야 하며, 서약서 제출 후 사실이 아닌 경우에는 즉시 해임되며 영구히 임원에 선임될 수 없다.<개정 2025. 7. 17.>

제27조(임원의 사임 및 해임) ① 회장을 제외한 임원이 사임할 경우에는 회장 또는 그 직무대행자에게 사직서를 제출하여야 하며, 회장이 사임할 경우에는 사무처에 사직서를 제출해야 한다. 임원이 사직서를 제출한 경우에는 제출과 동시에 사임한 것으로 본다.<개정 2025. 7. 17.>

② 대한체육회 정관 제12조 제1항에 따라 본 연맹이 관리단체로 지정된 경우에는 지정 즉시 본 연맹의 임원은 즉시 해임된다.<개정 2025. 7. 17.>

③ 임원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 당연히 퇴임한 것으로 본다.

1. 제22조 제8항에 따라 대한연맹으로부터 인준이 취소 또는 철회된 자<개정 2025. 7. 17.>

2. 제26조제1항부터 제3항에 해당되거나 선임 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때<개정 2025. 7. 17.>

3. 시·도회원단체, 전국규모연맹체의 임원 또는 체육단체를 대표하는 사람으로서 임원이 된 사람이 해당 단체에서 해임되거나 사임하는 경우<개정 2025. 7. 17.>

4. 회장이 사고로 인하여 직무대행 기간이 6개월을 초과한 때

제27조의 2 (명예직의 위촉) ① 본 연맹은 다음 각 호에서 정하는 바에 따라 명예회장 1명과 고문 등 명예직을 둘 수 있다<신설 2025. 7. 17.>

1. 명예회장은 총회에서 추대하며 이사회 및 총회에 참석하여 자문할 수 있다.

2. 고문 등은 이사회의 동의를 받아 회장이 위촉한다.

② 제26조제1항 각 호(제6호 제외)의 임원 결격사유에 해당하는 사람은 제1항의 명예직 지위를 가질 수 없다.

③ 명예직에 위촉된 사람에게는 보수 를 지급하지 않는다. 다만, 업무 수행에 필요한 경비는 실비

로 지급할 수 있다.

제28조(임원인준 등) ① 본 연맹의 회장이 되고자 하는 사람은 대한연맹의 인준을 받아야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

② 대한연맹은 제1항에 따른 인준 여부를 30일 이내에 본 연맹에 회신하여야 하며, 기한까지 회신하지 않을 경우 승인하는 것으로 본다.<신설 2025. 7. 17.>

③ 대한연맹이 인준한 회장이 임원의 결격사유 및 그 밖의 인준하기에 부적당한 사유가 드러나는 경우 대한연맹은 인준 취소 또는 철회를 요구할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

제29조(규약 등 승인) ① 대한연맹 정관 제5조의 2(전국규모연맹체)에 따라규약을 제정·개정하고자 하는 경우 대한연맹의 승인을 받아야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

제30조(이의신청 및 감사) ① 대한연맹은 보고를 받은 사항 중 시정할 사항이 있다고 판단되는 경우에는 14일 이내에 관련 사실을 구체적으로 제시하여 본 연맹에 시정을 요구할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

② 본 연맹은 시정요구를 받은 날부터 14일 이내에 이를 처리하여야 하며, 분명하지 않은 경우에는 대한연맹 결정에 따라야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

③ 대한연맹은 필요하다고 인정할 때에는 본 연맹의 조직 운영, 사업 및 회계업무 전반에 대하여 조사·감사할 수 있다.

④ 본 연맹은 제3항에 따른 조사·감사결과 업무관련 비위 또는 직무태만이 있는 경우 해당 임·직원에 대해서 대한연맹에 징계를 요구할 수 있다. 이 경우 특별한 사유가 없는 한 이에 따라야 한다.

제 6 장 각 종 위 원 회

제31조(각종 위원회의 설치) ① 본 연맹은 사업수행과 목적달성을 위하여 이사회의 의결을 거쳐 이사회의 자문기구로서 경기위원회(대회위원회), 경기력향상위원회, 선수위원회, 심판위원회, 생활체육위원회 등을 설치할 수 있다. 다만, 심판위원회는 국제근대5종연맹 경기규정에 따라 경기위원회 내에 둔다.<개정 2025. 7. 17.>

② <삭제 2025. 7. 17.>

③ 위원회의 위원은 7명 이상(위원장, 부위원장 포함)으로 구성하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 위원회 위원은 다른 위원회 위원을 겸임할 수 없다. 다만, 제1항의 사유로 심판위원회 위원장 및 경기위원회 위원장은 심판위원회 및 경기위원회 위원을 겸할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

⑤ 본 연맹의 등록선수는 경기력향상위원회 위원이 될 수 없다.

⑥ <삭제 2025. 7. 17.>

제32조(스포츠공정위원회) ① 본 연맹은 본 연맹 및 시·도종목단체 등의 각종 규정 관리, 포상 또는 징계 등에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 스포츠공정위원회를 설치한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 스포츠공정위원회의 위원은 다음 각 호의 요건을 고려하여 총회에서 선임한다. 다만, 총회의

의결로 선임 권한을 회장에게 위임한 경우, 회장은 외부인사가 과반수 이상 포함된 추천위원회를 구성하여 그 심의와 이사회의 동의를 거쳐 선임하여야 한다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 법학자, 법조인 등 법률업무 종사자
2. 스포츠 관련 분야 학문을 전공하고 대학이나 공인된 연구기관에서 근무한 경력이 있는 사람
3. 스포츠 분야에서 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람
4. 인권 분야에서 활동한 경력이 있는 사람

③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 스포츠공정위원회의 위원이 될 수 없다.

1. 「국민체육진흥법」 제2조제9호가목부터 다목까지의 체육단체 및 시·도 및 시·군·구 종목단체로부터 징계를 받은 적이 있는 사람<개정 2025. 7. 17.>

2. 대한연맹과 대한연맹 관계단체의 임직원인 사람<개정 2025. 7. 17.>

④ 이 규정 외에 스포츠공정위원회 구성 및 운영에 필요한 사항은 대한연맹의 ‘스포츠공정위원회 규정’에 따라 별도로 정한다.<개정 2025. 7. 17.>

제33조(위원회의 운영 등) ① 제26조에 따른 임원의 결격사유에 해당하는 자는 본 연맹에 설치하는 제30조 및 제31조의 위원회의 위원이 될 수 없다.

② 위원회의 위원에게는 보수·수당 등을 지급하지 아니한다. 다만, 업무 수행에 필요한 경비는 실비로 지급할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

③ 이 규약에서 정한 것 외에 각종 위원회의 설치·구성 및 운영에 필요한 사항은 대한연맹의 해당 위원회의 규정에 따라 본 연맹이 별도로 정한다.<개정 2025. 7. 17.>

제32조의 2(위원의 제척 및 회피) ① 제30조 및 제31조의 위원회 위원은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경우, 그 위원회의 심의·의결에 참여하지 못한다.<신설 2025. 7. 17.>

1. 심의 대상자가 친족(「민법」 제777조에 의한 친족을 말한다)인 경우
2. 위원 본인, 배우자 또는 직계존비속이 심의대상이 되는 업무 및 사업과 관련한 용역을 수행하는 법인·단체의 임직원이거나 주주인 경우
3. 심의 대상이 되는 업무 및 사업과 관련하여 용역이나 자문역할을 하는 등 이해관계가 있거나 있었던 경우
4. 그 밖에 심의의 공정을 기할 수 없는 현저한 이유가 있는 경우

② 제1항의 사유에 해당하는 경우 그 사안의 심의에 대해 위원 스스로 회피하여야 한다.

제 7 장 자 산 및 회 계

제34조(재산의 구분) ① 본 연맹의 재산은 기본재산과 운영재산으로 구분하며, 다음 각 호에 해당하는 재산은 기본재산으로 한다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 설립당시 기본재산으로 출연한 재산
2. 부동산
3. 기금
4. 운영재산 중 이사회 의결로 기본 재산에 편입되는 재산

5. 이익잉여금 중 이사회의 의결에 의하여 기본재산에 편입되는 재산
- ② 제1항 각 호 이외의 재산은 운영재산으로 한다.
- ③ 기부금품은 그 기부자의 지정에 따른다.
- ④ <삭제 2025. 7. 17.>

제35조(재원) 본 연맹이 제4조에 따른 사업 수행과 운영에 필요한 경비의 재원은 다음 각 호와 같다.<신설 2025. 7. 17.>

1. 기본재산으로부터 생기는 과실금
2. 기부금 및 찬조금
3. 사업 수입금
4. 국가 및 지방자치단체의 보조금
5. 공공단체의 지원금 및 보조금
6. 그 밖의 수입금(선수 등록비 또는 동호인 등록비 등)

제36조(잉여금의 처리) 본 연맹의 매 회계연도 결산상 잉여금은 다음 순으로 처리한다.

1. 이월결손금의 보전
2. 차기 회계연도 목적사업비로 이월
3. 기본재산으로 편입시키기 위한 적립

제37조(재산관리) ① 본 연맹은 기본재산을 매도, 증여, 임대, 교환 또는 담보로 제공하고자 할 때, 재정적·업무적 부담을 하거나 권리를 포기하고자 할 때에는 이사회와 총회의 의결을 거쳐 대한연맹의 승인을 받아야 한다. 차입금(해당 회계연도내의 수입으로 상환하는 일시 차입금은 제외한다.)에 대하여도 이와 같다.<개정 2025. 7. 17.>

- ② 본 연맹이 재산을 취득할 때에는 지체 없이 이를 본 연맹의 재산으로 편입 조치하여야 한다.
- ③ 본 연맹의 재산관리에 있어 이 규약에 정한 사항 이외인 것은 「국유재산법」 및 「물품관리법」의 일반적인 관리의무 규정을 준용한다.<개정 2025. 7. 17.>

제38조(재산의 대여 및 사용) 본 연맹의 재산은 국가 또는 공공단체를 제외한 다음 각 호에 해당하는 자에게 이를 대여하거나 사용하게 할 수 없으며, 그 밖의 자에 대해서도 적절한 대가 없이 대여하거나 사용하게 할 수 없다.

1. 대한체육회, 대한연맹, 다른 회원종목단체, 시·도체육회 및 시·도종목단체의 임직원
2. 본 연맹의 임직원과 「민법」 제777조에서 정한 친족관계에 있는 사람 또는 이에 해당하는 사람이 임원으로 있는 법인(비법인 단체를 포함한다.)
3. 대한체육회, 대한연맹, 다른 회원종목단체, 시·도체육회 및 시·도종목단체 등과 재산상 이해관계가 있는 사람

제39조(회계연도) 본 연맹의 회계연도는 정부의 회계연도에 따른다.

제40조(예산 편성 및 결산) ① 본 연맹은 매 회계연도 시작전 사업계획과 예산안을 편성하여 이사회의 승인을 받아야 하며, 중요 사업계획 및 예산을 변경하고자 할 때에도 이사회의 승인을 받아야 한다.

② 매 회계연도 종료후 1월 이내에 결산서를 작성하여 이사회 의결을 거쳐 총회의 승인을 얻어야 한다.

③ 본 연맹은 매 회계연도 종료 후 2개월 이내에 회장이 결산서(재산 증감사유서와 감사의 의견서를 첨부하여야 한다.)를 작성하여 홈페이지에 게재하여야 한다. 단 홈페이지를 운영치 않을 경우에는 예외로 한다.

제41조(회계감사 등) ① 본 연맹의 회계감사는 연 1회 실시한다.

② 본 연맹의 회계처리는 복식부기를 원칙으로 하고, 재산 및 회계에 관한 필요한 사항은 대한연맹의 규정에 따라 본 연맹이 별도로 정한다.

제41조의2(대한연맹의 감사·징계 등) ① 대한연맹이 필요하다고 인정할 때에는 본 연맹의 조직운영, 사업 및 회계 등 전반에 관하여 조사·감사할 수 있다.<신설 2025. 7. 17.>

② 대한체육회가 제1항과 관련하여 위법 또는 부당한 사실이 있다는 이유로 대한연맹에 본 연맹을 대상으로 조사·감사를 요구할 경우, 특별한 사유가 없으면 이에 따라야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

③ 대한연맹은 제2항에 따른 조사·감사 결과 및 처분요구사항을 조사·감사가 종료된 날부터 30일 이내에 대한체육회에게 보고하여야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

④ 대한연맹은 제1항과 제2항에 따라 조사·감사한 결과 업무와 관련하여 위법 또는 부당한 사실이 있다고 밝혀지면 관계 법령 및 규정에 따라 본 연맹과 관계자에 대해 징계처분, 시정조치 또는 직무관련 범죄에 대한 고발조치를 하거나 요구할 경우 본 연맹은 대한연맹의 요구를 따라야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

⑤ 대한연맹은 제3항에 따른 조사·감사 결과, 위법 또는 부당한 사실이 있다고 밝혀지고, 대한체육회의 관계 법령 및 규정에 따라 본 연맹과 관계자에 대하여 징계처분, 시정조치 또는 직무관련 범죄에 대한 고발조치를 하도록 대한연맹에 요구할 때에는 특별한 사유가 없으면 이를 따라야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

⑥ 제4항에 따른 대한연맹의 조사·감사 및 징계 요구 등은 대한연맹 ‘감사규정’ 과 ‘스포츠공정위원회규정’에 따른다.<신설 2025. 7. 17.>

⑦ 대한연맹이 제1항에 따른 결과 및 연맹이 관리단체로 지정된 경우 조속한 정상화와 원활한 행정업무 지원 등을 위하여 대한연맹 직원을 파견할 경우 이에 따른다.<신설 2025. 7. 17.>

⑧ 대한연맹이 제7항에 따라 본 연맹에 파견하는 직원은 연맹 이사회에 의결권한은 없으나 발언할 수 있는 정원의 이사로 한다. <신설 2025. 7. 17.>

⑨ 연맹은 이 규정에 정한 것 이외에 고발대상, 고발주체, 고발기준 시기 및 절차 등 필요한 사항에 대하여는 회원종목단체 임.직원 직무관련 범죄 고발기준을 준용하여 세부고발 기준을 제정 및 시행하여야 한다.<신설 2025. 7. 17.>

제 8 장 사 무 국

제42조(사무국) ① 본 연맹은 사무국을 두며, 사무국에는 사무국장과 직원을 둔다. 단, 사무국을

구성치 못한 경우, 전무이사가 사무국 업무를 대신한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 국장(본연맹의 임원을 겸직할 수 없다)은 회장의 지휘·감독을 받아 사무국의 업무를 총괄하며, 소속직원을 지휘·감독한다.<개정 2025. 7. 17.>

③ 본 연맹 임원의 친족을 사무국 직원으로 채용할 수 없다. 다만, 임원 취임전 사무국 직원으로 채용된 자는 예외로 한다.<개정 2025. 7. 17.>

④ 국장 및 직원은 형의 선고·징계처분 또는 근로기준법 등 관계 법령 및 취업 규칙(인사복무규정)에 의하지 않고는 본인의 의사에 반하여 휴직·강임 또는 면직을 당하지 않는다.<개정 2025. 7. 17.>

⑤ 국장을 포함한 직원은 그 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 회장의 허가를 받지 않고는 다른 직무를 겸할 수 없다.<개정 2025. . .>

⑥ <삭제 2025. 7. 17.>

제43조(사무국의 운영 등) 본 연맹은 사무국의 구성, 인사 및 복무 등에 관해 필요한 사항은 대한연맹의 규정 및 지침(직제 표준화 지침 등)에 따라 별도로 정하여야 하며, 아래 각 호의 내용을 포함하여야 한다. 다만, 별도의 규정 제정 전에 발생한 사안에 대해서는 대한연맹 규정을 준용하여 처리한다.<개정 2025. 7. 17.>

1. 사무국 직원 인사에 관한 사항

가. 직원의 신분보장 및 근로조건(보수 및 복무 등)

나. 외부 인사 3명 이상이 포함된 5명 이상 7명 이하의 인사위원회 구성

다. 채용시 공개채용 원칙 및 체육인 출신에 대한 기회제공

라. 형사사건으로 기소 또는 정직 이상에 해당하는 징계의결이 요구중인 직원에 대한 직위해제

2. 모든 기록물의 전자적 관리 및 보존에 관한 사항

3. 법인카드 사용 및 관리에 관한 사항

제 9 장 보 칙

제44조(해산) ① 본 연맹은 재적대의원 4분의 3 이상의 해산결의 또는 주무부처장관의 설립인가 취소(법인에 한정한다)로 해산한다.<개정 2025. 7. 17.>

② 본 연맹이 해산하였을 때에는 남은 재산은 국고에 귀속한다. 다만, 총회의 의결을 거쳐 대한연맹의 허가(법인에 한정한다)를 받아 본 연맹의 목적과 유사한 비영리법인에 기부할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

제45조(규약변경) ① 본 연맹이 규약을 변경할 때에는 재적대의원 3분의 1이상의 찬성으로 발의하여 출석대의원 3분의 2이상의 찬성으로 의결하여 대한연맹의 승인을 받아야한다.

② 본 연맹의 규약은 대한연맹의 승인을 받은 날로부터 유효하며, 이를 변경할 때에도 이와 같다.

③ 대한연맹이 본 연맹의 규약을 보고받은 후 이에 대한 개·수정 및 삽입이 필요하다고 판단할 때에는 이에 대한 반영을 요구할 수 있으며, 본 연맹은 이에 따라야 한다.

제46조(규정 제·개정 등) ① 본 연맹은 대한연맹 전국규모연맹체 규정에 따라 규약을 제·개정 하여야 한다.

② 제1항 이외에 본 연맹의 운영 등에 관한 필요한 사항은 본 연맹 이사회의의결을 거쳐 규정을 제·개정한다.

③ 본 연맹의 규약 및 규정(사무국 관련 규정 포함)은 홈페이지 등을 통해 공개하여야 한다. 단, 홈페이지를 운영치 않을 경우는 예외로 한다.

제47조(규약의 해석) ① 전국규모연맹체 표준규약은 본 연맹의 규약에 우선하며, 본 연맹 규약을 전국규모연맹체 표준규약에 맞게 변경하지 아니하여 본 연맹 규약과 전국규모연맹체 표준규약이 상이할 경우에는 전국규모연맹체 표준규약을 따라야 한다.

② 본 연맹이 대한연맹 정관, 전국규모연맹체 표준규약 및 기타 규정을 준용할 수 없거나 해석상 불분명한 사항은 대한연맹이 정한 바에 따른다.

제48조(제한사항) 본 연맹이 대한연맹의 정관 및 전국규모연맹체 표준규약에서 규정한 사항이나 대한연맹이 지시한 사항을 이행하지 않을 경우 체육회 정관 제10조에서 정한 권리를 제한(대의원 자격의 정지를 포함한다.)하거나 대한연맹의 지원금 또는 지원 사항을 중단, 회수, 감액 등의 불이익 처분을 할 수 있다.<개정 2025. 7. 17.>

제 10 장 부 칙

부 칙 <2014. 2. 13.>

제1조(시행일) 이 규정은 산하단체 이사회 의결을 거쳐 대의원총회(2014. 2. 13.)의 승인을 얻은 후 대한연맹 대의원총회의 승인을 받은 날로부터 시행한다.

부 칙 <2016. 4. 11.>

제1조(시행일) 이 규정은 본 연맹 이사회 의결을 거쳐 대의원총회(2016. 4. 11.)의 승인을 얻은 후 대한연맹의 승인을 받은 날로부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 삭제

② 본 연맹 임원은 제25조에도 불구하고 대한연맹 회장선거일로부터 30일 전까지를 그 임기로 하 되, 그 이전에 부칙 제1항에 따른 회장 선거를 실시하여 회장을 선출한 경우에는 그 회장이 취임한 후 다음 임원이 선임될 때 까지를 그 임기로 한다.

③ 부칙 제1항에 따라 선출되는 회장과 회장이 취임한 후 선임된 임원의 경우에는 제25조 제1항에도 불구하고 그 임기를 2020년 12월까지로 하고, 감사의 임기는 2018년 12월까지로 한다.

④ 본 연맹 임원의 중임 횟수에는 대한연맹의 임원의 중임 횟수를 포함하여 산정한다. 다만, 대한연맹 회장 선거일로부터 30일 이전까지의 임기는 중임제한 횟수 산정시 중임횟수로 포함하지 아니한다.

- ⑤ 전국규모연맹체 회장선거 시점, 임원의 임기, 임원의 수 및 임원의 중임 횟수에 관해서는 부칙 제1항 내지 제4항을 준용한다.
- ⑥ 이 규정 제19조에도 불구하고, 2016년도 대한근대5종연맹 회장선거에 선거인단 추천을 위해 2016년도 첫 회장선거에 한해 대의원총회에서 회장을 선출할 수 있다.

부 칙<2020. 11. 27.>

제1조(시행일) 이 규정은 이사회의 의결을 거쳐 총회(2020. 11. 27.)의 승인을 얻은 후 대한연맹의 승인을 받은 날로부터 시행한다.

제2조(부칙개정) 이 규정 부칙(2016. 4 .11.)제2조 제3항 중“임원의 임기를 2020년 12월까지”를 “2021년 정기총회일 전날까지”로 한다. 감사의 임기는 정기총회일까지로 한다.

제3조(부칙개정) 이 규정 부칙(2016. 3. 21.) 제2조 제5항 중 “감사의 임기는 2018년 12월까지”를 “감사의 임기는 2019년 정기총회일까지”로 한다.

제4조(임원 구성에 관한적용례) 제18조 제1항 제2호에 관하여 회원종목단체는 2021년 정기총회일까지 개정 규정에 맞도록 임원을 구성하여야 한다.

부 칙<2025. 7. 17.>

이 규정은 이사회의 의결을 거쳐 총회(2024. 12. 1.)의 승인을 얻은 후 대한연맹의 승인을 받은 날로부터 시행한다.

한국OO근대5종연맹 임직원 직무관련 범죄 고발 기준

제1조(목적) 이 기준은 본 연맹 임직원(퇴직자 포함)이 직무와 관련하여 범죄행위를 범한 경우에 고발대상과 절차를 규정하여 이를 엄정히 이행토록 함으로써 회원중목단체 청렴 문화를 구현하는데 기여함을 목적으로 한다.

제2조(범죄보고 및 고발주체) ① 본 연맹의 책임자와 감사담당자는 임직원(퇴직자 포함)이 그 직무를 수행하는 과정에서 범죄혐의 사실을 발견한 경우에는 회장 또는 감사에게 보고하여야 한다.

② 회장 또는 감사는 임직원(퇴직자 포함)의 범죄혐의 사실을 발견하거나 보고받은 경우에는 제3조부터 제5조까지의 규정에 따라 사법당국에 고발하여야 한다.

③ 고발대상 범죄행위를 발견하고도 이를 묵인한 임직원은 관련 규정에 따라 징계 조치하여야 한다.

제3조(고발대상) 고발대상은 본 연맹 임직원(퇴직자 포함)이 직무와 관련된 개별 법령의 금지 또는 의무규정을 위반한 범죄행위로 한다.

제4조(고발의 기준 및 고발시기) ① 회장 또는 감사는 범죄의 고발 여부를 결정 할 때에는 그 범죄사실의 경중과 고의 또는 과실 여부를 고려하여 판단하되, 특히 다음 각 호의 하나에 해당하는 경우에는 반드시 고발하여야 한다.

1. 횡령·유용금액이 100만원(공소시효 내의 누계금액) 이상인 경우
2. 100만원 미만이라도 횡령·유용금액을 전액 원상 회복하지 않은 경우
3. 최근 3년 이내에 금품·향응수수, 공금횡령·유용, 업무상 배임으로 징계를 받은자가 또 다시 수수를 한 경우
4. 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품 또는 향응을 수수한 경우
5. 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품 또는 향응을 요구하여 수수한 경우
6. 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품 또는 향응을 수수하고 수사 시 비위행위 규모가 더 밝혀질 수 있다고 판단되는 경우
7. 계약 등 직무수행 과정에서 서류를 위·변조하거나 은폐한 경우
8. 그 밖에 범죄의 횡수, 수법 등을 고려할 때 고발하는 것이 필요하다고 판단되는 경우

② 회장 또는 감사는 임직원(퇴직자 포함)의 공금 횡령 등 범죄행위 사실을 확인한 즉시 고발하는 것을 원칙으로 하며, 범죄행위자가 사실관계를 부인할 때에는 조사결과 증거자료에 따라 횡령 혐의가 명백하다고 판단할 충분한 사유가 있는 경우에 고발한다.

제5조(고발 절차 등) ① 고발은 회장의 명의로 고발장을 작성하여 관할 수사기관의 장에게 제출하여야 한다. 다만, 범죄행위자의 도주 또는 증거인멸의 우려가 있는 경우 등 긴급한 경우에는 구두로 고발한 후 고발장을 제출할 수 있다.

② 범죄혐의의 내용이 정부 정책적으로 또는 사회적으로 중대한 영향을 미칠만한 사건이거나, 범죄혐의자의 도주 또는 증거인멸의 방지 등이 필요하다고 인정되는 경우에는 수사기관과 사전 협의하여야 한다.

제6조(고발처리상황 관리) ① 본 연맹 책임자는 고발대상 범죄혐의 사실의 요지 및 처리내용 등 고발처리상황을 문서로 유지 및 관리하여야 한다.

② 직무와 관련하여 범죄혐의 사실을 발견했음에도 불구하고 제2조 제1항에 따라 회장 또는 감사에게 보고하지 않은 임직원에 대하여는 대한연맹 인사규정을 준용하여 직무를 태만히 한 것으로 보아 징계 등의 조치를 할 수 있다.

기 본 재 산 목 록

단위 : 원

종별(용도별)	수 량(m ²)	평 가 액	비 고
계			

부 동 산 명 세

구분		주소	면적(m ²)	취득일
토지				
건물				

